

Resumo dos Estudos de Validação das Avaliações Spectrum Assessments - Lidera Coaching

Conformidade e Legalidade	Validado pela EEOC (U.S. Equal Employment Opportunity Commission) Comissão de Igualdade de Oportunidade de Emprego dos EUA, que assegura as avaliações mencionadas abaixo são livres de vieses e não criam um impacto diferente em nenhum grupo protegido. Todos são instrumentos altamente confiáveis, consistentes e válidos para serem utilizados em entrevistados.
Validação	Utiliza método de validação múltipla: <ul style="list-style-type: none"> • Medição de dados brutos, • Entrevistas individuais, • Questionários de pesquisas comparativas individuais e • Comparação de medidas para outras avaliações comparáveis. • Para os cálculos, utiliza o software mais preciso do mercado, o SPSS Statistic IBM
Método de Avaliação de Consistência	<p>Escala Alfa Cronbach (0.00 a 1.0)</p> <p>A consistência avalia o grau de correlação entre as questões que declaram medir a mesma coisa. Todos os itens em uma escala devem ser consistentes entre si. Na maioria dos casos, usando uma escala estatística chamada Alfa Cronbach que é considerada como o melhor método para avaliar consistência interna.</p> <p>Referência:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Valores Alfa acima de 0.70 geralmente são considerados aceitáveis e bastante satisfatórios para uma avaliação precisa; • Valores Alfa acima de 0.80 são considerados muito bons

Avaliação de Índice	Grau de Consistência ou Confiabilidade (Valor de Referência para Muito Bom, acima de 0.80)	Validade de Conteúdo Serve para medir se a avaliação mede aquilo que pretende medir. (Valor de Referência para Muito Bom, acima de 90%)	Como é Administrada	Conclusão
Inteligência Emocional-Social	<p>Resultados para os 8 fatores na escala Alfa Cronbach:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Todos maiores de 0.83, • Com média 0.85 <p>Amostra de 1.573 avaliações</p>	<p>Os resultados para os 8 fatores foram:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Todos maiores de 93%, • Com média de 96% <p>Amostra de 900 entrevistados</p>	<p>Avalia 8 fatores de Inteligência Emocional-Social</p> <ul style="list-style-type: none"> • Usa escala Likert • Várias perguntas para o mesmo fator • Questionário com 80 questões • Adiciona +4 fatores interpessoais • Isso permite avaliar também aspectos sociais 	<p>O Índice de Inteligência Emocional-Social é um instrumento altamente confiável, consistente e válido para determinar os valores e tendências de Inteligência Emocional e Social de um entrevistado. Usado em conjunto com outras ferramentas validadas (como Índice Comportamental e Índice de Vida Profissional), é uma ferramenta altamente eficaz para coaching, desenvolvimento e seleção.</p>
Liderança (Axiologia)	<p>Resultados para os 6 dimensões na escala Alfa Cronbach:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Confiabilidade na Visão do Mundo: <ul style="list-style-type: none"> • R1 = 0.89 • Confiabilidade na Visão de Si: <ul style="list-style-type: none"> • R2 = 0.84 	<p>No resultado geral os índices foram:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1ª parte = 99% • 2ª parte = 99% <p>Amostra de 3500 entrevistados</p>	<p>Avalia 6 dimensões axiológicas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Usa dois questionários orientados • Maior precisão sobre os dados • Questionário de 80 questões com 18 tipos de afirmações, dividido em duas partes, um com critérios de Bom x Mau e outra com critérios de Mais Gosta x Menos Gosta • Isso garante medidas mais precisas dos valores e avaliações de liderança de uma pessoa 	<p>O Índice de Liderança é um instrumento altamente confiável, consistente e válido para determinar os valores e tendências de liderança de um entrevistado. Usado em conjunto com outras ferramentas validadas (como Fatores de Motivação e Índice Comportamental), é uma ferramenta altamente eficaz para coaching, desenvolvimento e seleção.</p>
Fatores de Motivação	<p>Resultados para os 7 fatores na escala Alfa Cronbach:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Todos maiores de 0.81, • Com média 0.84 <p>Amostra de 1.989 avaliações</p>	<p>Os resultados para os 7 fatores foram:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Todos maiores de 97%, • Com média de 99% <p>Amostra de 4000 entrevistados</p>	<p>Avalia 7 fatores de motivação</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trabalha com um fator a mais • Adiciona classificações para motivadores previamente não mensurados • Analisa dois aspectos por fator, isso aumenta muito a precisão da análise • Questionária dividida em duas partes, com grupos distintos de perguntas e com declaração de esclarecimento • Isso garante medidas mais precisas dos motivadores, bem como mais detalhes 	<p>Os Fatores de Motivação da Spectrum Assessments é um instrumento altamente confiável, consistente e válido para determinar motivadores e guias. Usado em conjunto com outras ferramentas validadas (como Índice de Comportamentos e Índice de Vida Profissional), é uma ferramenta altamente eficaz para coaching, desenvolvimento e seleção.</p>
Comportamental (DISC)	<p>Resultados para os 4 estilos na escala Alfa Cronbach:</p> <p>Escala Natural</p> <ul style="list-style-type: none"> • Todos maiores de 0.82, • Com média de 0.84 <p>Escala Adaptada</p> <ul style="list-style-type: none"> • Todos maiores de 0.81, • Com média de 0.82 	<p>Os resultados para os 4 estilos foram:</p> <p>Escala Natural</p> <ul style="list-style-type: none"> • Todos maiores de 98%, • Com média de 99% <p>Escala Adaptada</p> <ul style="list-style-type: none"> • Todos maiores de 98%, • Com média de 99% <p>Amostra de 2000 entrevistados</p>	<p>Avalia 4 estilos Comportamentais em dois aspectos e mais 11 atributos combinados</p> <ul style="list-style-type: none"> • Usa 2 questionários distintos • Avalia as 4 opções de respostas escalonadas, não só a maior e a menor • Isso garante medidas muito mais precisas 	<p>O Índice Comportamental da Spectrum Assessments é um instrumento altamente confiável, consistente e válido para determinar as tendências comportamentais naturais e adaptadas de um entrevistado. Usado em conjunto com outras ferramentas validadas (como Fatores de Motivação e Índice de Vida Profissional), é uma ferramenta altamente eficaz para coaching, desenvolvimento e seleção.</p>